



OGÓLNE ZASADY DZIAŁANIA W SYTUACJI MOBBINGU, DYSKRYMINACJI I INNYCH ZACHOWAŃ NIEPOŻĄDANYCH

Podstawa prawna

- Zarządzenie nr 4 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 9 kwietnia 2014 r. w sprawie wewnętrznej polityki antymobbingowej
- Regulamin Studiów Uniwersytetu w Białymstoku (Załącznik do Uchwały nr 2527 Senatu UwB w sprawie uzgodnienia Regulaminu studiów Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 26 czerwca 2019)

Adresaci

- studenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I i II stopnia, jednolitych studiów magisterskich oraz słuchacze studiów podyplomowych realizowanych na Wydziale Nauk o Edukacji
- doktoranci Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych UwB (w dyscyplinie pedagogika)
- pracownicy Wydziału Nauk o Edukacji

Cel

Celem regulacji jest przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym na Wydziale Nauk o Edukacji oraz ochrona doktorantów, studentów, słuchaczy studiów podyplomowych i pracowników przed tymi zjawiskami

Osoby odpowiedzialne za realizację:

- dziekan Wydziału Nauk o Edukacji
- prodziekani ds. studiów stacjonarnych i niestacjonarnych,
- pracownicy Wydziału Nauk o Edukacji
- studenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych
- słuchacze studiów podyplomowych
- doktoranci Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych UwB (w dyscyplinie pedagogika)



Postanowienia ogólne

1. Na Uniwersytecie w Białymstoku działają rzecznicy dyscyplinarni powołani przez Rektora: Rzecznik Dyscyplinarny UwB ds. Nauczycieli Akademickich oraz Rzecznik Dyscyplinarny UwB ds. Studentów i Doktorantów
2. Politykę antymobbingową szczegółowo reguluje Zarządzenie nr 4 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 9 kwietnia 2014 r. w sprawie wewnętrznej polityki antymobbingowej. Poniższe zasady będą dotyczą działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych.
3. Każdy pracownik i student obowiązany jest do powstrzymania się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych oraz do przeciwdziałania ich stosowaniu przez inne osoby.
4. Na Wydziale nie toleruje się żadnych działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji czy działań niepożądanych.
5. Na Wydziale podejmuje się działania przeciwdziałające dyskryminacji i działaniom niepożądanych. Mogą one polegać m.in. na podejmowaniu działań interwencyjnych, szkoleniowych, udostępnianiu pracownikom i studentom materiałów informacyjnych, i.in..
6. Stwarzanie sytuacji zachęcających do dyskryminacji lub działań niepożądanych bądź ich stosowanie może być uznane za naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i studenckich.
7. Pracownik, który uznał że został poddany dyskryminacji lub działań niepożądanych może zgłosić pisemnie skargę.
6. Skarga powinna zawierać:
 - 1) opis działań bądź zachowań, które zdaniem skarżącego noszą znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych,
 - 2) wskazanie osoby lub osób, które zdaniem skarżącego są sprawcami dyskryminacji lub działań niepożądanych,
 - 3) dowody na poparcie przytoczonych okoliczności,
 - 4) datę oraz własnoręczny podpis wnoszącego skargę.
7. Nie podlegają rozpatrzeniu skargi anonimowe lub niepodpisane przez skarżącego.
8. Bezpodstawne oskarżenie o dyskryminację lub działania niepożądane jest zabronione.
9. Skargę o której mowa w pkt. 6 należy złożyć do Dziekana Wydziału.



WYDZIAŁ NAUK O EDUKACJI UNIwersytet w Białymstoku

15-328 Białystok, ul. Świerkowa 20
www.noe.uwb.edu.pl

tel. 85 745 73 90 fax 85 745 73 95
e-mail: noe.sekretariat@uwb.edu.pl

10. Każda skarga rozpatrywana jest indywidualnie z zachowaniem zasad empatii, zrozumienia i poszanowania dobrostanu każdej z osób.

11. Strategia radzenia z sytuacją dyskryminacji lub działań niepożądanych jest każdorazowo wypracowywana w zespole powoływanym przez Dziekana do rozpatrzenia tej sprawy. Zespół zapoznaje się ze skargą i w pierwszym rzędzie podejmuje próbę mediowania i polubownego załatwienia sporu między osobą wnoszącą skargę i osobą, której skarga dotyczy. Jeśli polubowne załatwienie sprawy nie powiedzie się ustala się dalszy tryb postępowania.